

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 14.01.2020, klo 16:32 - 17:58

Paikka Hyvinkään kaupungintalo, kh Mänty

Käsitellyt asiat

- § 1 Henkilöstöjaosto / Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Henkilöstöjohtajan rekrytointi / haastateltavien valinta**
- § 3 Henkilöstöjaosto / Tiedonantoja**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pauliina Naala
Tapio Havula
Virpi Rätty, saapui 16:33, poistui 17:23
Liljan-Kukka Runolinna, varajäsen
Helinä Perttu, 1. varapuheenjohtaja

Muut saapuvilla olleet

Matleena Ylitalo, Erityisasiantuntija, sihteeri
Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja
Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Poissa

Annika Kokko, puheenjohtaja
Arto Lindberg

Allekirjoitukset

Annika Kokko
Puheenjohtaja

Matleena Ylitalo
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 1

Henkilöstöjaosto / Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Autere, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa. Lisäksi henkilöstöjaosto valitsee läsnäolijoista puheenjohtajan johtamaan kokouksen puhetta.

Päätös

Hyväksyttiin. Pauliina Naalan ehdotuksesta muiden kannattaessa ehdotusta nimettiin kokouksen puheenjohtajaksi Helinä Perttu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 32, 17.12.2019

Henkilöstöjaosto, § 2, 14.01.2020

§ 2

Henkilöstöjohtajan rekrytointi / haastateltavien valinta

KEUDno-2019-1641

Henkilöstöjaosto, 17.12.2019, § 32

Valmistelijat / lisätiedot:
Matleena Ylitalo
matleena.ylitalo@keusote.fi
Erytisasiantuntija

Henkilöstöjohtajan hakuaika on päättynyt 11.12.2019 klo 14.00. Hakuajan loppuun mennessä hakemuksensa on jättänyt 38 henkilöä. Henkilöstöjaoston jäsenet ovat saaneet henkilöstöpalveluilta sähköpostiinsa sähköisen linkin hakemuksiin. Henkilöstöjaoston kokous valitsee hakijoista hakemuksiin ja ansiovertailuihin perustuen haastateltavat henkilöt. Lisäksi henkilöstöjaosto päättää haastatteluun kutsuttaville annettavasta ennakotehtävästä.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Henkilöstöjaosto päättää

- henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista haastatteluun kutsuttavat henkilöt
- haastatteluun kutsuttaville annettavan ennakotehtävän

Päätös

Hyväksyttiin muutospäätösehdotuksen mukaan.

Henkilöstöjaosto, 14.01.2020, § 2

Valmistelija / lisätiedot:
Matleena Ylitalo
matleena.ylitalo@keusote.fi
Erytisasiantuntija

Henkilöstöjaosto valitsi kokouksessaan 17.12.2019 § 32 henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista henkilöistä 12 henkilöä hakuprosessin seuraavaan vaiheeseen. Hakijoilta pyydettiin lyhyt videoennakotehtävä aiheesta "Miten käytännössä veisit Keusotessa eteenpäin kulttuurimuutosta, joka tähtää itse- ja yhteisöohjautuvien tiimien toimintamalliin".

Hakijoiden tuli lähettää video 10.1.2020 klo 12.00 mennessä. Videon palautti 12 hakijaa.

Henkilöstöjaoston jäsenet ovat saaneet linkin kunkin hakijan videoon kuntayhtymän sähköpostiosoitteesta rekrytointi@keusote.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto valitsee kokouksessa haastatteluihin kutsuttavat henkilöt perustuen hakijoiden hakemuksiin, ansiovertailuun sekä arviointiin videoennakkotehtävästä.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, kuntayhtymän johtaja

Henkilöstöjaosto päättää henkilöstöjohtajan virkaa hakeneista henkilöistä haastatteluihin kutsuttavat.

Kokouskäsittely

Henkilöstöjohtaja Päivi Autere poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti kutsua haastatteluihin seuraavat henkilöt:

Hostio Monica

Kolehmainen Virpi

Manninen Pirjo

Valli Maari

Tiedoksi

Rekrytoinnin asiantuntija, osaamisen kehittämisen ja rekrytoinnin asiantuntija

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 3

Henkilöstöjaosto / Tiedonantoja

- Henkilöstöjohtajan rekrytointi / haastattelut 22.1.2020 klo 12.00

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§2

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalain 136 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5§) tai
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa).